

FAITES-LES TRAVAILLER ET LAISSEZ-LES APPRENDRE

*Comment stimuler l'énergie du groupe par l'échauffement
et mener l'apprentissage jusqu'à la clôture*



Animé par **Norbert Apter** (CH), sociodramatiste et **Eveline Jost** (CH), coach

vendredi 15 et samedi 16 octobre 2021

Créer un espace suffisamment interactif pour que les professionnels trouvent de nouvelles réponses aux vieux problèmes et des réponses adéquates aux nouvelles situations, nécessite un bon échauffement. Mieux nous le construisons, meilleurs seront les résultats : les membres du groupe ou de l'équipe développeront plus aisément leurs compétences de résolution de problème, et généreront mieux et plus vite de nouvelles idées. L'Intelligence Collective, mobilisée dans la phase « Action » de la méthode, facilite dès lors d'autant mieux les co-apprentissages, la co-crédation de ressources et de réponses et, partant, le renouvellement de pratiques.

Lors des 10 étapes des phases de partage et de mise en perspectives/clédure, nous aidons les participants à :

- exprimer de manière constructive leurs expériences, pensées et sentiments intérieurs
- analyser la façon avec laquelle ils ont agi et travaillé ensemble afin d'améliorer leur propre processus
- relier le nouveau et l'ancien par l'expérience effectuée et en intégrer la dynamique
- transférer les acquis dans la pratique professionnelle

Cette facilitation de partage dans un groupe collaboratif promeut des liens spéciaux qui d'une part aident chacun à mieux intégrer ensemble, et d'autre part catalysent les processus de TeamCaring et de TeamBuilding.

Objectifs

- Stimuler la spontanéité et la créativité du groupe afin de résoudre des problèmes et générer de nouvelles idées par des échauffements
- Promouvoir et faciliter un processus interactif impliquant, de développement professionnel et social, individuel et collectif - que ce soit lors des meetings, au cours des diverses étapes d'un projet, dans les tâches quotidiennes, etc.
- Effectuer une clédure catalysant les liens, l'intégration des acquis et la poursuite co-constructive du processus.

S'adresse aux activateurs de groupe/d'équipe

Formateurs, Coaches, Consultants, Professionnels RH, Managers, ainsi qu'aux Enseignants, Educateurs, etc.

Contenu

- contrat co-évolutif d'une session
- fondamentaux de la spontanéité et des groupes
- règles pour les échauffements et clôtures
- critères et objectifs d'échauffement (à soi, aux autres, au lieu, au(x) thème(s) et à l'action)
- bases de la sociométrie et exercices d'échauffement
- de l'échauffement outil multi-fonctions (d'informations, de diagnostic, de ciblage...) à la phase « Action »
- co-construction par l'action de résolution de problèmes groupaux
- co-élaboration par l'action d'apprentissages multiformes
- les 3 niveaux d'apprentissage à travers le partage depuis le rôle, depuis le vécu et depuis la société
- les 7 étapes de la phase de mise en perspectives / clôture

En fin de séminaire, les participants pourront

- définir les objectifs d'échauffement pour servir la finalité de la séance de groupe ou d'équipe
- sélectionner ou créer les exercices adéquats d'échauffement allant dans ce sens et tenant compte des spécificités du groupe
- utiliser les activités d'échauffement pour avoir des informations sur le groupe, diagnostiquer la situation, faire préciser les objectifs spécifiques, évaluer la disponibilité du groupe/ de l'équipe à aller dans l'action.
- faciliter un processus d'apprentissage complet par une expérience multiforme et interactive
- renforcer le processus de progression par les phases de partage et de mise en perspective/clôture élaborées et porteuses.

Horaires : 9h – 17h30

Lieu : Hôtel N'Vy, Rue de Richemont 18 – 1202 Genève (à 10 mn à pied de la gare Cornavin)

Délai d'inscription : 17 septembre 2021

Inscriptions et Informations détaillées sur notre site internet : www.odef.ch

Crédits reconnus par : ICF (ACSTH) : 14

PDH (Psychodrama Helvetia) : 14

	Tarif *	Acompte
Entreprises	1 350,00	610,00
Indépendants et particuliers	990,00	470,00
Tarif préférentiel **	950,00	430,00
Tarif Euros ***	570,00	220,00

* (hors cursus), incluant café-croissant, pauses, déjeuners

** Ce tarif s'adresse aux professionnels ayant déjà suivi des séminaires à l'ODEF, ainsi qu'aux membres de PDH, ARFAD, ARFOR, SRCoach, Sb3i, Coaching-services, La FaDaK et aux coaches I.C.F.

*** pour professionnels résidant et travaillant hors de la Suisse